

## «Χρειάζεται παντού, όπου υπάρχει ελληνισμός, ένα κύμα αλληλεγγύης σε πολλά επίπεδα...»

**Πώς γεννήθηκε η ιδέα να δημιουργήσετε ένα διαδικτυακό κλαμπ εθελοντών με σκοπό να υποστηρίξει τους νέους;**

Η ΑΛΛΗΛΟΝnet προωθεί το πνεύμα αλληλεγγύης για επαγγελματική ένταξη και επιχειρηματικότητα. Δεν ψάχνει να δημιουργήσει δίκτυο ανταγωνιστικό επαγγελματιών συμβούλων. Επιζητεί να διευκολύνει την προσωπική επαφή μεταξύ ανθρώπων που αναγνωρίζουν και αισθάνονται την ανάγκη αυτής της νέας αλληλεγγύης, σε όλα τα στρώματα της ελληνικής κοινωνίας, παντού όπου υπάρχουν Έλληνες, και υπέρ των νέων που θα είναι οι αρχιτέκτονες του μέλλοντος. Των νέων που σπουδάζουν, αρχίζουν κάποιο επάγγελμα, ή γίνονται επιχειρηματίες. Η ΑΛΛΗΛΟΝnet (ALLHLONNET) είναι η λογική απάντηση σε τρεις βασικές διαπιστώσεις: Πρώτον, πιστεύω ότι η κρίση είναι πραγματικά μια από αυτές τις εξαιρε-

τικές καμπές της ιστορίας, όπου δεν αρκεί να κάνει το σωστό η πολιτική ηγεσία και να βάλει τάξη στο οργανωμένο κράτος, όσο απαραίτητο και αν είναι αυτό. Πρέπει ο κάθε Έλληνας να γίνει μέρος της προσπάθειας αυτής, να ενστερνιστεί ένα όραμα και μια πορεία και να συμμετάσχει ενεργά και αποφασιστικά στην κοινή προσπά-



θεια, για το δικό του καλό και για το καλό του συνόλου.

Δεύτερον, συνάντησα ανά τον κόσμο απίστευτα επιτυχημένους Έλληνες σε όλους τους τομείς, όπου ο καθένας πέτυχε μόνος του. Και θεωρώ πως όλοι ή πολλοί μαζί αποτελούν ένα πελώριο εθνικό κεφάλαιο. Η πελώρια πλειοψηφία τους είναι υπερήφα-

νοι Έλληνες που αγαπούν την πατρίδα τους και θα ήθελαν, ιδιαίτερα τώρα, να προσφέρουν. Όμως, η ελληνική πραγματικότητα δεν τους το επιτρέπει. Ο καθένας τους αναγνωρίζει εύκολα -και από ίδια εμπειρία- ότι δεν υπάρχει μεγαλύτερη προσφορά από το να καθοδηγηθεί ένας νέος που προσπαθεί πραγματικά, και να του δοθεί μια ευκαιρία, ιδίως στη δύσκολη αρχή της καριέρας του.

Τρίτον, ο μεγάλος κίνδυνος για τους νέους μας είναι η απογοήτευση μπροστά στις δυσκολίες, ενώ χρειάζεται η αντίθετη αντίδραση. Μπροστά στις προκλήσεις πρέπει ο καθένας μας να γίνει δυνατώτερος, καλύτερος σε αυτό που κάνει, πιο αποφασιστικός. Και επειδή οι τωρινές συνθήκες είναι ιδιαίτερα αντίξοες για τους νέους μας, δεν αρκεί να βασιζόμαστε μόνο στις ατομικές προσπάθειες. Χρειάζεται παντού, όπου υπάρχει ελληνισμός, ένα κύμα αλληλεγγύης σε πολλά επίπεδα.

«Αυτή δεν θα είναι η χαμένη γενιά, αντίθετα, θα είναι η γενιά που θα βάλει τη χώρα σε μια βιώσιμη πορεία προόδου και ανάπτυξης, όσο κι αν τώρα φαίνεται μαύρος ο ορίζοντας μέσα στην κρίση...»

άλλον να του λύσει τα προβλήματά του. Επιπλέον, πρέπει να έχουν κατά νου πως η δυσκολία και η προσπάθεια φτιάχνουν τους ανθρώπους ατομικά και τους λαούς συνολικά.

**Όταν το 2003 γίνετε επικεφαλής της αντιπροσωπείας της Κομισιόν στην Αργεντινή, τι ήταν αυτό που σας είχε κάνει μεγάλη εντύπωση, ενώ είχε προηγηθεί μια σκληρότατη κρίση;**

Τα σχεδόν τρία χρόνια που πέρασα στην Αργεντινή ήταν χρόνια σταθερής προόδου μετά τη φοβερή κρίση του 2002. Αυτό που πραγματικά κράτησα περισσότερο από οτιδήποτε άλλο από την περίοδο αυτή είναι το πόσο γρήγορα η ελπίδα γυρίζει, παρ' όλα τα φοβερά προβλήματα, όταν ο λαός αισθάνεται ότι προοδεύει και ότι οι προσπάθειές του έχουν προοπτική.

**Μετά το τελευταίο G-20 και την πρώτη στην ιστορία του σύσκεψη των υπουργών Εμπορίου, νιώθετε πως οι χώρες έχουν στα αλήθεια τη διάθεση να αναβιώσουν τον γύρο εμπορικών διαπραγματεύσεων της Ντόχα, ώστε να βρεθούν αποτελεσματικές λύσεις σε ό,τι αφορά το παγκόσμιο εμπόριο, ειδικά σε εποχές ύφεσης;**

Οι διαπραγματεύσεις της Ντόχα συνεχίζονται, αλλά όχι εφ' όλης της ύλης. Στην υπουργική σύσκεψη του G-20, όπου λόγω απουσίας του επιτρόπου, είχε την τιμή να αντιπροσωπεύσω την Ε.Ε., συζητήσαμε μεταξύ άλλων τις αλυσίδες προστιθέμενης αξίας στο διεθνές εμπόριο και ακούσαμε τις εμπειρίες πολλών αναπτυσσόμενων χωρών.



### «Όχι άλλο... προστατευτισμό»

**Να περάσουμε στα ζητήματα του διεθνούς εμπορίου που βρίσκονται ξανά στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος. Πώς εκτιμάτε ότι θα εξελιχθεί η κόντρα που έχει προκύψει μεταξύ Αργεντινής και Ισπανίας;**

Η πορεία θα είναι δύσκολη και επίπονη. Η ελπίδα μας είναι ότι θα βρεθεί λύση κοινά αποδεκτή, αλλά η Αργεντινή έχει πάρει πολλά μέτρα εμπορικής πολιτικής τα τελευταία χρόνια αμφιβόλου συμβατότητας με τους κανόνες του ΠΟΕ. Η Ε.Ε. στηρίζει την κυβέρνηση της Ισπανίας και εξετάζει όλα τα σενάρια αντίδρασης.

**Με την απόφαση κρατικοποίησης του 51% της YPF, η Αργεντινή υποστηρίζει ότι υπερασπίζεται τα συμφέροντά της και το δικαίωμά της για ενεργειακή ασφάλεια. Πρόκειται για μια συνταγή που ακολούθησε ο Ούγκο Τσάβες στη Βενεζουέλα αλλά και ο Ρώσος πρόεδρος Πούτιν. Η κρίση έχει γίνει πράγματι η αφορμή για το ξέσπασμα ενός κύματος έντονου προστατευτισμού στο διεθνές σκηνικό;**

Υπήρξε ένα πρώτο κύμα προστατευτισμού από το 2009, το οποίο όμως κατά γενική ομολογία έχει περιοριστεί σε σχετικά χαμηλά επίπεδα. Θεωρούμε ότι υπάρχει φόβος δεύτερου κύματος προστατευτισμού λόγω παράτασης η επιδείνωσης της οικονομικής δυσπραγίας παγκοσμίως και η κίνηση της Αργεντινής σίγουρα δεν βοηθά.

Ένα από τα βασικά συμπεράσματα ήταν ότι κάθε χώρα, για να ευημερήσει και να αναπτυχθεί, χρειάζεται να βελτιώσει τη θέση της στον συγκεκριμένο τομέα. Θέμα που γίνεται ιδιαίτερα σημαντικό σε περίοδο κρίσης, όπως αυτής που βρίσκεται τώρα η Ελλάδα. Στην ουσία η συζήτηση έδειξε πως η ανταγωνιστικότητα της εθνικής οικονομίας και οι εθνικές πολιτικές στήριξης και διευκό-

λυνσης της επιχειρηματικότητας και του εμπορίου πρέπει να είναι ο κύριος άξονας των βιώσιμων αναπτυξιακών πολιτικών. Επίσης, αναγνωρίστηκε η αυξανόμενη σημασία των κοινών κανόνων εξωτερικού εμπορίου σε περιόδους κρίσης και προσπάθειας εξόδου από αυτήν, ενώ σημειώθηκε πρόοδος σε θέματα που αφορούν μέτρα υπέρ των φτωχότερων χωρών.

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

## Καυτό καλοκαίρι για τις ΔΕΚΟ...

Η τρόικα ζητά νέες συμβάσεις, που θα εξισώνουν τους εργαζομένους με αυτούς του ιδιωτικού τομέα

**Ψ**ηλοί μισθοί, επιδόματα και ακριβοπληρωμένες υπερωρίες για χιλιάδες εργαζομένους σε ΔΕΚΟ μπαίνουν στο στόχαστρο της τρόικας, η οποία, καθώς δεν υπάρχει στην ουσία κυβέρνηση, έχει αναλάβει την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του μνημονίου. Το καλοκαίρι αναμένεται θερμό για τους εργαζομένους στις ΔΕΚΟ εκείνες που βρίσκονται πρώτες στη λίστα για ιδιωτικοποίηση. Ακόμη κι αν έχουν ήδη υπογραφεί επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, η τρόικα ζητά την καταγγελία τους, προκειμένου να υπογραφούν νέες, που θα προσαρμόζουν τα κόστη στα νέα δεδομένα και θα εξισώνουν τους εργαζομένους των ΔΕΚΟ με όλους τους υπόλοιπους του ιδιωτικού τομέα.

**ΟΣΕ - ΕΛΤΑ:** Τον Ιούνιο αναμένεται η υπογραφή της νέας συλλογικής σύμβασης σε ΟΣΕ και ΤΡΑΙΝΟΣΕ. Ήδη με τον νόμο Ρέππα, για την ανασυγκρότηση των ελληνικών σιδηροδρόμων, οι εργαζόμενοι θεωρούνταν αορίστου χρόνου. Είχε προηγηθεί μείωση του βασικού μισθού, ενώ η παλαιά σύμβαση προέβλεπε δραστική περικοπή και των επιδομάτων τους, που στην περίπτωση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ αγγίζει το 30%. Αυτά που έχουν παραμείνει «άθικτα» και αναμένεται να μπουν στο στόχαστρο είναι το ανθυγιεινό, της παραμεθορίου, το οικογενειακό και αυτό της θέσης. Οι όποιες αλλαγές επιβληθούν θα πρέπει να γίνουν με ειδικό νόμο που θα καταργεί τις αποφάσεις Ρέππα και θα αφορούν μόνο το προσωπικό της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, η οποία θα ιδιωτικοποιηθεί από το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (δεν έχει ακόμη μεταφερθεί σε αυτό) και της Διεύθυνσης Συντήρησης Τροχαίου Υλικού του ΟΣΕ η οποία ειρήσθω εν παρόδω θα αποσπαστεί από τον Οργανισμό και θα «μεταφερθεί» στο Ταμείο προς ιδιωτικοποίηση. Στα ΕΛΤΑ η κλαδική σύμβαση έχει μετενέργεια μέχρι τον Μάιο του 2013, και μόνο με ειδικό νόμο η διοίκηση του Οργανισμού θα μπορεί να προβεί σε καταγγελία της υφιστάμενης συλλογικής σύμβασης. Και εδώ ισχύουν τα επιδόματα που ισχύουν και στον ΟΣΕ. Κοινός τόπος πάντως είναι ότι όλες οι διοικήσεις των Οργανισμών δεν έχουν ειδοποιηθεί για τυχόν αλλαγές στις υφιστάμενες συμβάσεις.

**ΟΠΑΠ:** Ακριβά θα πληρώσουν το μάρμαρο των επικείμενων περικοπών και οι εργαζόμενοι του ΟΠΑΠ. Η εταιρεία απασχολεί προσωπικό... δύο ταχυτήτων, αφού επί συνόλου 995 υπαλλήλων πλήρους απασχόλησης οι 760 αμείβονται με ατομικές συμβάσεις εργασίας, καθώς προέρχονται από τους παλαιούς ωρομίσθιους. Αντίθετα, οι αποδοχές των 235 παιδιών υπαλλήλων της εταιρείας είναι καταφανώς μεγαλύτερες και με πολλά έξτρα μπόνους. Οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι έχουν υπογράψει τριετή συλλογική σύμβαση εργασίας, που λήγει στα τέλη του 2013. Με την εν λόγω σύμβαση, υπήρξαν άμεσες και έμμεσες περικοπές της τάξης του 20%. Οι εργαζόμενοι υποστηρίζουν ότι είναι προστατευμένοι μέχρι τη λήξη της σύμβασης, όμως, όπως προκύπτει από τις επιστολές που ανταλλάσει η κυβέρνηση με την τρόικα, υπάρχει ρητή δέσμευση ότι μέχρι το καλοκαίρι θα δρομολογηθούν όλες οι απαιτούμενες παρεμβάσεις ώστε οι εργαζόμενοι στον ΟΠΑΠ να εξισωθούν με τους εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα. Όπως προκύπτει από τις επίσημες λογιστικές καταστάσεις, οι συνολικές αμοιβές για τα 235 άτομα το 2011 ήταν 22 εκατ. ευρώ, ενώ οι υπόλοιποι 760 έλαβαν 16,1 εκατ. ευρώ.

**ΔΕΗ:** Στη ΔΕΗ, η απόσταση που χωρίζει το σημερινό καθεστώς από τα ισχύοντα στον ιδιωτικό τομέα είναι μεγάλη. Στην πρόταση που έχει κάνει η διοίκηση της επιχείρησης προς τους εργαζομένους για την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας, επιχειρείται στην πραγματικότητα να καλυφθεί, σε μεγάλο βαθμό, η απόσταση αυτή. Ωστόσο, ακόμα κι αν υπογραφεί η σύμβαση, θα υπάρξει η ανάγκη καινούργιων ρυθμίσεων, καθώς η ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ είναι προγραμματισμένη για το δεύτερο εξάμηνο του έτους. Μετά τη μείωση αποδοχών κατά 35% σε σχέση με το 2009 και την άρση των περιορισμών στις απολύσεις, τα σημεία που θα πρέπει στη συνέχεια να «διορθωθούν» αφορούν υπερωρίες και επιδόματα. Τα ειδικά επιδόματα είναι 37, εκ των οποίων τα 12 είναι... κινδύνου. Το επίδομα «σταθμών παραγωγής και ορυχείων», για παράδειγμα, προσαυξάνει τον βασικό μισθό των εργαζομένων έως και 40%.